



Bezpieczna Grupa

Pracownicy są największym kapitałem każdej firmy.

Dbamy o nich dzięki kapitalnej ofercie specjalnej Compensy!



Program grupowego ubezpieczenia na życie dla funkcjonariuszy, pracowników cywilnych i emerytów Państwowej Straży Pożarnej oraz członków ich rodzin

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością informujemy, że wychodząc naprzeciw Państwa oczekiwaniom, z inicjatywy Zarządu Wojewódzkiego Związku Zawodowego Strażaków „FLORIAN”, Compensa TU na Życie S.A. Vienna Insurance Group przygotowała ofertę grupowego ubezpieczenia na życie dla funkcjonariuszy i emerytów Państwowej Straży Pożarnej oraz członków ich rodzin.

Zalety korzystania z programu

- wysokie sumy ubezpieczenia będące zabezpieczeniem rodziny,
- zakres ubezpieczenia niemożliwy do uzyskania w polisach indywidualnych,
- 6 wariantów ubezpieczenia – możliwość wyboru najbardziej odpowiadającego indywidualnym potrzebom pracownika,
- dodatkowe warianty NNW, także dla starszej młodzieży i niepełnoletnich dzieci,
- zniesienie zasady pre-existing dla osób dotychczas ubezpieczonych na życie w programach grupowych na życie PSP,
- dodatkowy moduł ubezpieczenia choroby nowotworowej, poważnego zachorowania i leczenia specjalistycznego obejmujący również pobyt w szpitalu spowodowany leczeniem nerwicy – limit dla leczenia nerwicy 2.000 zł w roku polisowym,
- Indywidualna kontynuacja ubezpieczenia – dożywnia.

Ubezpieczenie działa 24 godziny na dobę, cały rok i na całym świecie.

Wybór wariantu ubezpieczenia

Każdy pracownik ma możliwość przystąpienia do jednego z sześciu prezentowanych wariantów ubezpieczenia i w ramach wybranego wariantu lub wariantu o niższej sumie ubezpieczenia może ubezpieczyć swojego współmałżonka lub partnera oraz pełnoletnie dzieci, opłacając dodatkową składkę. Przystąpienie do ubezpieczenia na życie uprawnia do skorzystania z dodatkowego wariantu NNW (NNW można wykupić także dla niepełnoletnich dzieci). Emeryci PSP oraz członkowie ich rodzin mają możliwość kontynuacji programu ubezpieczenia grupowego na życie PSP w zakresie wariantu III-go (wysokość składki 65 zł).

Okresy karencji

Brak karencji dla wszystkich funkcjonariuszy i pracowników PSP oraz członków rodzin pod warunkiem przystąpienia do programu w okresie pierwszych trzech miesięcy od daty aktywacji programu na terenie działania Zarządu Wojewódzkiego ZZS Florian oraz w okresie pierwszych trzech miesięcy od daty nabycia uprawnień (tj. zatrudnienia – dot. pracownika, zawarcia związku małżeńskiego – dot. współmałżonka, ukończenia 18-go roku życia – dot. pełnoletniego dziecka), z zastrzeżeniem że:

- W przypadku osób dotychczas ubezpieczonych, będzie miała zastosowanie karencja na różnicę sum – na ryzyko urodzenia się dziecka przez okres 9 m-cy oraz na ryzyko śmierci rodzica lub teścia przez okres 6 m-cy;
- W przypadku osób dotychczas nieubezpieczonych, będzie miała zastosowanie karencja na ryzyko urodzenia się dziecka przez okres 9 m-cy oraz na ryzyko śmierci rodzica lub teścia przez 6 m-cy.

Informacje dotyczące nowego programu grupowego ubezpieczenia na życie

Choroba śmiertelna (tylko w Compensie)

Nieuleczalna choroba ubezpieczonego, zdiagnozowana po raz pierwszy w okresie ubezpieczenia i nie rokująca przeżycia przez ubezpieczonego okresu dłuższego niż 12 miesięcy od dnia zdiagnozowania.

Przedpłata w wysokości 50% świadczenia z tytułu zgonu wypłacana bezpośrednio ubezpieczonemu!

Szeroki katalog zachorowań

Poważne zachorowania objęte ochroną: niewydolność nerek, operacja aorty, przeszczep narządu, udar mózgu, wszczepienie zastawki serca, zabieg chirurgiczny pomostowania aortalno-wieńcowego (by-pass), zawał serca, utrata mowy, utrata słuchu, utrata wzroku, łagodne guzy mózgu, nowotwór złośliwy, oparzenia, stwardnienie rozsiane, śpiączka, transfuzyjne oraz zawodowe zakażenie wirusem HIV.

Leczenie szpitalne

Świadczenie wypłacane jest, jeśli pobyt w szpitalu trwał nieprzerwanie dłużej niż 3 kolejne dni. Compensa wypłaca świadczenie maksymalnie za 92 dni hospitalizacji. Rozszerzony zakres leczenia szpitalnego – obejmuje pobyt w szpitalu oraz pobyt na OIOM na terytorium Unii Europejskiej, Islandii, Kanady, Norwegii, Szwajcarii, Chorwacji, Lichtensteinu, USA i Watykanu (**także w przypadku pobytu z powodu ciąży patologicznej lub zagrożenia życia matki**).

Zniesienie zasady pre-existing

Compensa przejmuje odpowiedzialność za skutki stanów chorobowych oraz wypadków, które zostały stwierdzone/zaszły przed początkiem odpowiedzialności ubezpieczyciela, a których skutki ujawniły się po rozpoczęciu odpowiedzialności Compensy, pod warunkiem, że pracownik lub członek rodziny był ubezpieczony grupowo na życie w programie PSP (z zachowaniem ciągłości ochrony) bezpośrednio przed zawarciem umowy ubezpieczenia z Compensą.

Operacja chirurgiczna

Zabieg chirurgiczny wykonany w publicznym lub niepublicznym zakładzie opieki zdrowotnej. Suma świadczenia określona w tabeli

nie jest wysokością wymaganego świadczenia, ale sumą bazową ubezpieczenia. Wysokość świadczeń uzależniona będzie od rodzaju (stopnia skomplikowania) operacji, wg tabeli operacji w OWU. Tabela operacji dzieli się na 5 grup:

Grupa A – 100% sumy ubezpieczenia

Grupa B – 75% sumy ubezpieczenia

Grupa C – 50% sumy ubezpieczenia

Grupa D – 25% sumy ubezpieczenia

Grupa E – 12,5% sumy ubezpieczenia

Świadczenia assistance

ZAKRES ŚWIADCZEŃ		(LIMIT W PLN)
1	wizyta lekarza w przypadku nieszczęśliwego wypadku	1200 zł
2	wizyta pielęgniarki w przypadku nieszczęśliwego wypadku	1200 zł
3	dostarczenie do miejsca pobytu leków przepisanych przez lekarza	200 zł
4	a) wizyta rehabilitanta w domu	500 zł
	b) wizyta w poradni rehabilitacyjnej i transport	500 zł
5	a) wypożyczenie lub zakup sprzętu rehabilitacyjnego	200 zł
	b) transport sprzętu rehabilitacyjnego	200 zł
6	transport medyczny do placówki medycznej	1200 zł
7	transport medyczny z placówki medycznej do miejsca pobytu	1200 zł
8	transport medyczny między placówkami medycznymi	1200 zł
9	opieka nad dziećmi i osobami niesamodzielnymi	600 zł
10	pomoc domowa po hospitalizacji	400 zł
11	zdrowotne usługi informacyjne i infolinia medyczna	bez limitu
12	infolinia „Baby assistance”	bez limitu
13	pomoc w przystosowaniu miejsca pracy w przypadku inwalidztwa będącego wynikiem wypadku	tylko organizacja

Wszystkie świadczenia assistance są dostępne dla Ubezpieczonego a także jego małżonka lub dziecka. W przypadku zajścia zdarzeń ubezpieczeniowych objętych zakresem assistance należy skontaktować się telefonicznie z **Centrum Alarmowym Compensa Assistance pod nr tel.: 22 295 82 03** czynnym całą dobę.

Dodatkowe ubezpieczenie następstw nieszczęśliwych wypadków (także dla niepełnoletnich dzieci)*:

ZAKRES OCHRONY	(LIMIT W PLN)	
	PAKIET I	PAKIET II
1 Śmierć ubezpieczonego w wyniku nieszczęśliwego wypadku	15 000	30 000
2 Trwały uszczerbek na zdrowiu spowodowany nieszczęśliwym wypadkiem – za 1% uszczerbku	150	300
Miesięczna składka	3,00	6,00

* Wykupienie wariantu NNW jest możliwe tylko w przypadku przystąpienia do jednego z wariantów ubezpieczenia grupowego na życie (wymóg nie dotyczy niepełnoletnich dzieci funkcjonariuszy i pracowników PSP).

Indywidualna Kontynuacja

Po rozwiązaniu stosunku pracy w PSP, każdy ubezpieczony dłużej niż 6 miesięcy, ma możliwość indywidualnej kontynuacji ubezpieczenia dożywotnio, pod warunkiem złożenia wniosku w ciągu 1 miesiąca od daty zakończenia zatrudnienia. Program gwarantuje niezmiennosc zakresu ochrony, wysokości świadczeń oraz składki.

Grupa Otwarta PSP

W przypadku braku możliwości aktywacji Programu Compensa w Komendzie istnieje możliwość indywidualnego przystąpienia do Grupy Otwartej PSP w zakresie wariantu III-go (wysokość składki 65 zł).

Zniżki w ubezpieczeniach majątkowych

Osoby posiadające certyfikat grupowego ubezpieczenia na życie Compensa są uprawnione do uzyskania zniżki w ramach ubezpieczeń majątkowych w wysokości 10% składki, na ubezpieczenia komunikacyjne i 20% składki na ubezpieczenie rodzinne oraz ubezpieczenie Compensa Voyage. Ze zniżek można skorzystać wykupując wybrane ubezpieczenie majątkowe w dowolnym Przedstawicielstwie lub Filii Compensa Towarzystwo Ubezpieczeń S.A. Vienna Insurance Group.

Zakres ubezpieczenia i wysokości świadczeń Compensa TU na Życie S.A. VIG

LP.	ZAKRES OCHRONY	WYSOKOŚĆ WYPŁATY ŚWIADCZENIA (w zł)						
		PAKIET I	PAKIET II	PAKIET III	PAKIET IV	PAKIET V	PAKIET VI	
1	Śmierć ubezpieczonego	70 000	80 000	85 000	95 000	105 000	110 000	
2	Choroba śmiertelna	35 000	40 000	42 500	47 500	52 500	55 000	
3	Śmierć ubezpieczonego w wyniku nieszczęśliwego wypadku	175 000	200 000	235 000	275 000	330 000	350 000	
4	Śmierć ubezpieczonego w wyniku zawału serca lub udaru mózgu	154 000	176 000	205 000	239 000	285 000	300 000	
5	Śmierć ubezpieczonego w wyniku wypadku w pracy	245 000	280 000	320 000	370 000	435 000	520 000	
6	Śmierć ubezpieczonego w wyniku wypadku komunikacyjnego	245 000	280 000	320 000	370 000	435 000	520 000	
7	Śmierć ubezpieczonego w wyniku wypadku komunikacyjnego w pracy	315 000	360 000	405 000	465 000	540 000	690 000	
8	Trwały uszczerbek na zdrowiu spowodowany nieszczęśliwym wypadkiem – za 1% uszczerbku	350	400	500	600	750	1 000	
9	Trwały uszczerbek na zdrowiu w następstwie zawału serca lub udaru mózgu – za 1% uszczerbku	350	400	500	600	750	1 000	
10	Poważne zachorowanie ubezpieczonego	4 000	6 500	7 900	9 500	12 000	15 750	
11	Całkowita niezdolność do pracy i samodzielnej egzystencji następstwie nieszczęśliwego wypadku lub choroby	7 000	17 500	21 500	26 000	33 000	43 000	
12	Śmierć małżonka	17 500	17 500	20 000	24 000	35 000	40 000	
13	Śmierć małżonka spowodowana nieszczęśliwym wypadkiem	35 000	35 000	40 000	48 000	70 000	80 000	
14	Operacje chirurgiczne	Grupa A	3 500	4 000	5 000	6 000	7 500	10 000
		Grupa B	2625	3 000	3 750	4 500	5 625	7 500
		Grupa C	1750	2 000	2 500	3 000	3 750	5 000
		Grupa D	875	1 000	1 250	1 500	1 875	2 500
		Grupa E	437,50	500	625	750	937,50	1 250
15	Osierocenie dziecka	3 000	3 500	4 000	5 000	6 000	8 000	
16	Urodzenie się dziecka	1 050	1 600	2 000	2 400	3 000	4 000	
17	Urodzenie martwego dziecka	2 100	3 200	4 000	4 800	6 000	8 000	
18	Śmierć rodzica lub teścia	1 750	2 300	2 860	3 500	4 300	5 750	
19	Śmierć dziecka	2 100	4 000	5 000	6 000	7 500	10 000	
20	Dzienne świadczenie szpitalne: pobyt w szpitalu spowodowany chorobą oraz powyżej 14-go dnia pobytu spowodowanym zawałem serca lub udarem mózgu	50	60	75	90	110	145	
21	Dzienne świadczenie szpitalne: pobyt w szpitalu spowodowany NW oraz powyżej 14-go dnia pobytu spowodowany wypadkiem komunikacyjnym / wypadkiem przy pracy	120	150	180	220	270	360	
22	Dzienne świadczenie szpitalne: pobyt w szpitalu spowodowany wypadkiem komunikacyjnym / wypadkiem przy pracy – za każdy dzień pobytu od 1-go do 14-go dnia	170	180	220	270	330	435	
23	Dzienne świadczenie szpitalne: pobyt w szpitalu spowodowany zawałem serca lub udarem mózgu – za każdy dzień pobytu od 1-go do 14-go dnia	100	90	115	140	170	220	
24	Świadczenia za pobyt na OIOM (świadczenie jednorazowe)	350	580	720	860	1 100	1 450	
25	Świadczenie za dzień rekonwalescencji	20	30	40	50	60	75	
26	Świadczenie assistance	NIE	NIE	TAK	TAK	TAK	TAK	
	Miesięczna składka	45,00	55,00	65,00	78,00	95,00	120,00	

Informacje o programie:

Compensa TU na Życie S.A. Vienna Insurance Group

Tel. kom.: 887 845 070, tel.: 22 501 62 70

e-mail: agnieszka.urbanek@compensazycie.com.pl

MAGNO IN GROUP Sp. z o.o. – broker

Tel.: 22 290 64 10

e-mail: strazak@magnoinsurance.pl

Compensa Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie S.A. Vienna Insurance Group

Al. Jerozolimskie 162
02-342 Warszawa

KRS 43309, Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy
XII Wydział Gospodarczy KRS, NIP 5272052806
Kapitał zakładowy: 224 263 746,00 zł – opłacony w całości

Tel.: +48 22 / 867 66 67, +48 22 501 61 00